

Kultursensibel handeln – Ideenwerkstatt für Lernzeit und Unterricht



Herzlich willkommen!

Heterogenität als Ressource – vom Wissen ins bewusste Handeln



Wir wissen genug – es ist Zeit, anders zu handeln.



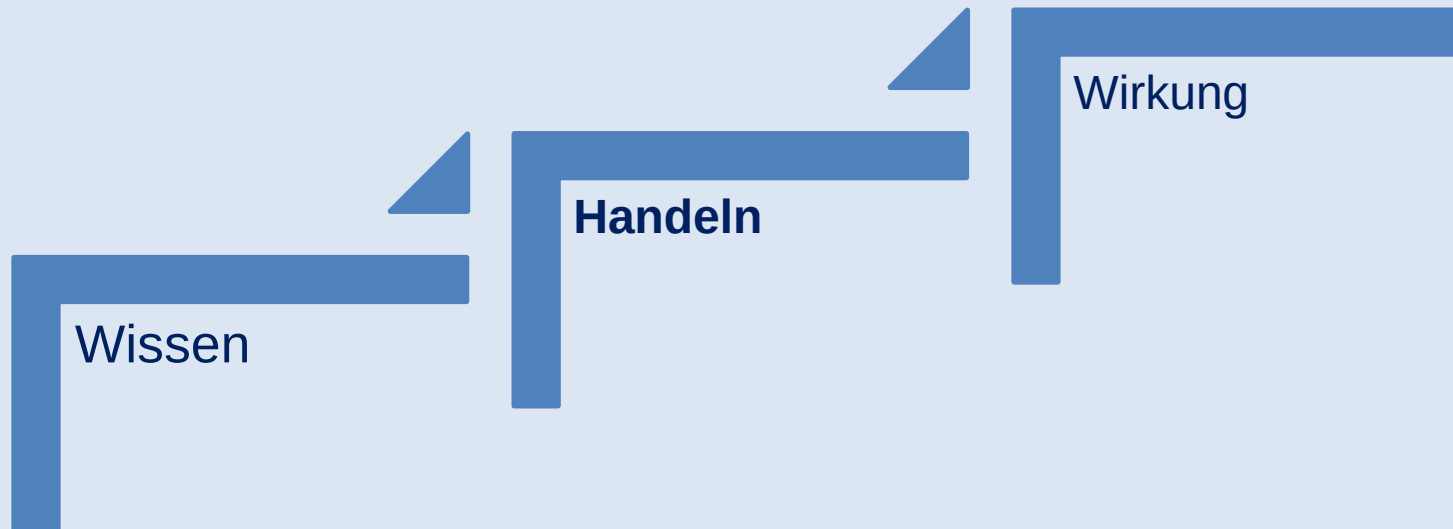


Bild erstellt mit ChatGPT (GPT-5, OpenAI), 2025

Was wir heute gemeinsam bewegen können

- Haltung vor Wissen: vom Denken ins Tun
- Perspektivübernahme und Empathie erleben
- Heterogenität als Quelle von Lernqualität verstehen
- Erste konkrete Handlungsschritte formulieren





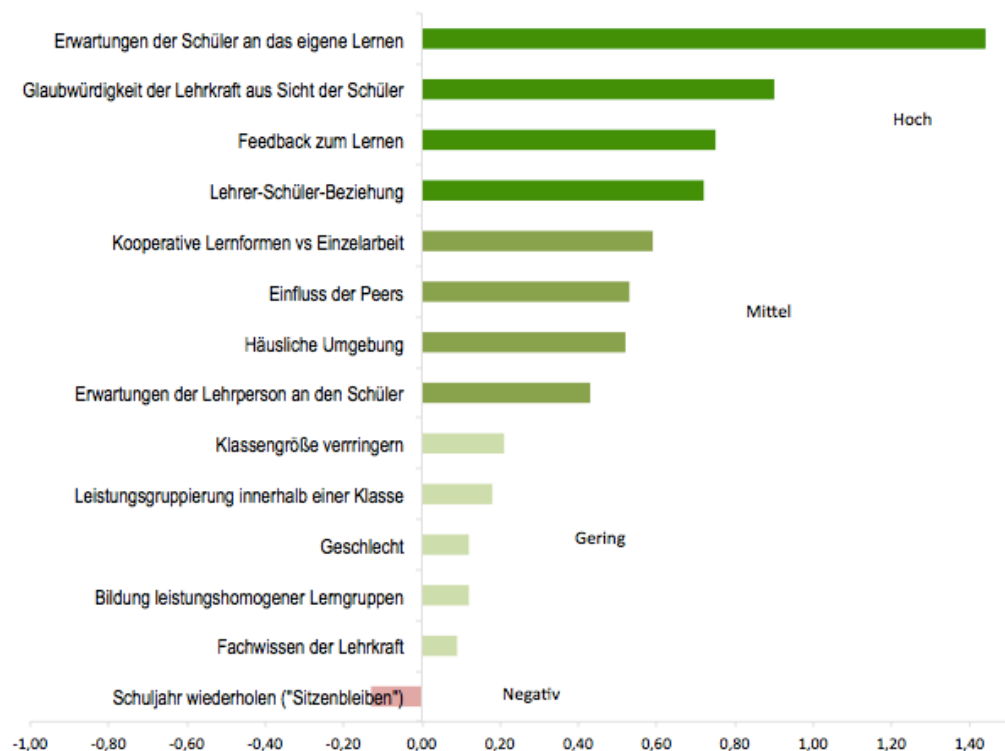
Wir wissen viel – aber **was setzen wir davon um?**

Was verstehen wir unter **kultursensiblen, lernwirksamem Handeln**?
Wo erleben wir **Lücken** zwischen Wissen und Umsetzung?



Was wirkt? Was bringt wenig? Was schadet? Einfluss auf den Lernerfolg

(Datengrundlage: Effektstärken aus der Hattie-Studie "Visible Learning")



Was wirkt wirklich im Unterricht?

Lehrende, die *sich selbst als Ursache des Lernens* sehen

Lehrer*innen machen den größten Unterschied →

Beziehungsqualität = stärkster Wirkfaktor

Feedback, Klarheit, Reflexion





Bild erstellt mit ChatGPT (GPT-5, OpenAI), 2025

Kultursensibel handeln heißt ...



Kultursensibel handeln heißt ...

- Unterschiede als Lernchancen wahrnehmen
- eigene Normen reflektieren
- Beziehung aktiv gestalten
- Lernen gemeinsam sichtbar machen
- ...



Bild erstellt mit ChatGPT (GPT-5, OpenAI), 2025

Kultursensible Haltung heißt, Vielfalt als Normalität zu leben.





Bild erstellt mit ChatGPT (GPT-5, OpenAI), 2025

„In den Schuhen anderer gehen“

- ✓ In Kleingruppen (3 Pers.)
- ✓ Rollen festlegen: Schülerin, Lehrkraft, Schulaufsicht, Studierende*r ...
- ✓ 5–10 Min Austausch: *„Was bedeutet kultursensibel arbeiten aus dieser Perspektive?“*





Bild erstellt mit ChatGPT (GPT-5, OpenAI), 2025

„In den Schuhen anderer gehen“

- ✓ In Kleingruppen (3 Pers.)
- ✓ Rollen festlegen: Schülerin, Lehrkraft, Schulaufsicht, Studierende*r ...
- ✓ 5–10 Min Austausch: *„Was bedeutet kultursensibel arbeiten aus dieser Perspektive?“*

Danach: kurze Präsentation (5 Minuten pro Gruppe) – Erkenntnisse aus Ihrer Rolle



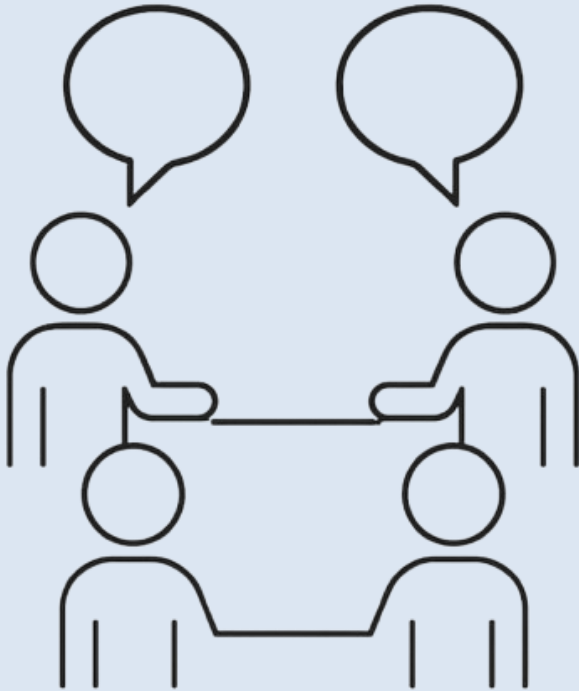
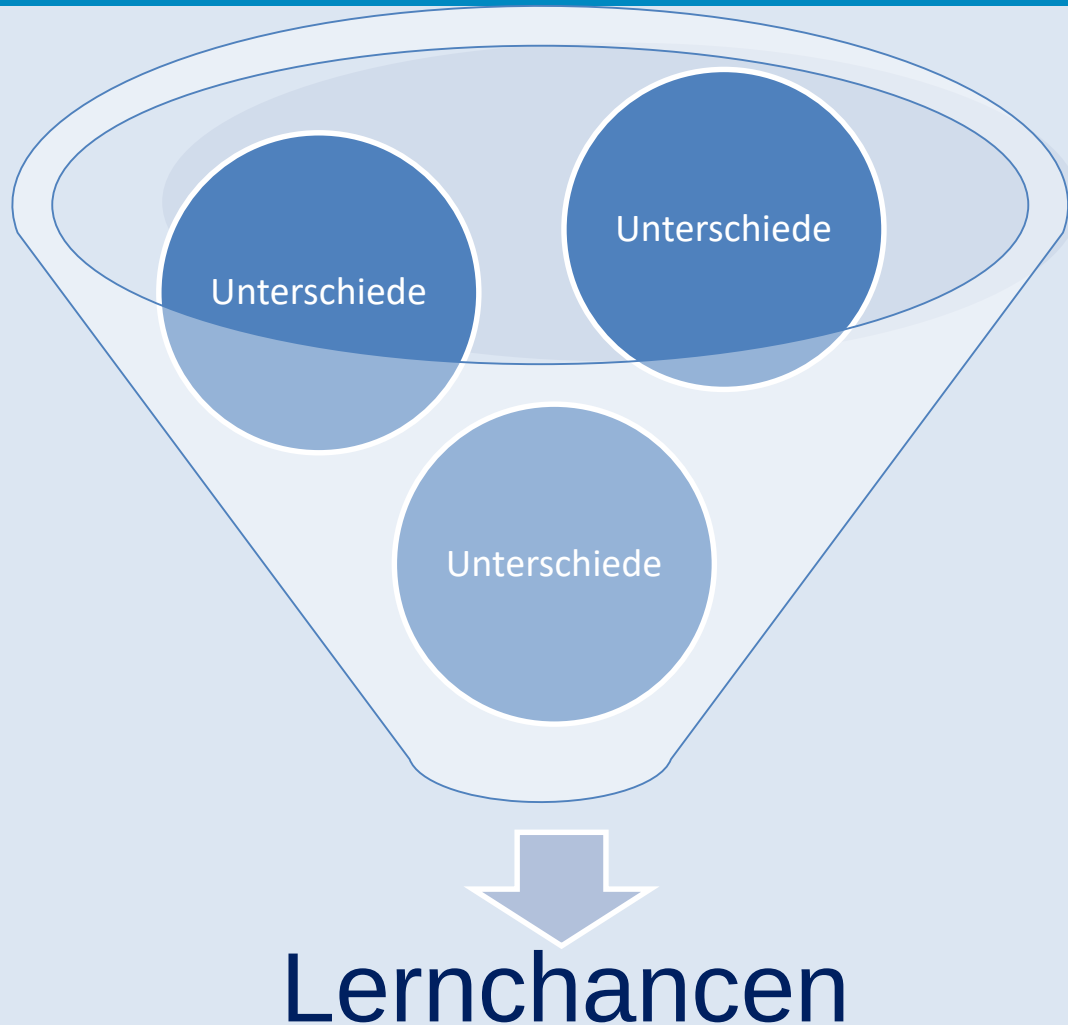


Bild erstellt mit ChatGPT (GPT-5, OpenAI), 2025

Gelungene Begegnung mit Vielfalt – was bleibt?

Erinnerung – kurze Reflexion
Erzählen in Zweiergruppen





Von der Herausforderung zur Ressource

- Unterschiedlichkeit macht Lernprozesse sichtbar
- Diversität = Feedbackquelle
- Reflexion der eigenen Erwartungen
- Kleine Anpassungen → große Wirkung





Bild erstellt mit ChatGPT (GPT-5, OpenAI), 2025

Der erste Schritt – vom Wissen zum Tun

Was können **wir** in unserer Funktion konkret beginnen?

1. Individuell: „Mein kleiner Schritt“ notieren
2. Austausch nach Rollen / Gruppen
3. Gemeinsame Formulierung



Kleine Schritte – große Wirkung

- gezieltes Feedback zu Lernwegen (statt Leistungen)
- Sprach- und Deutungsräume öffnen
- Reflexionsminuten im Team etablieren
- Perspektivwechsel als Routineübung
- ...



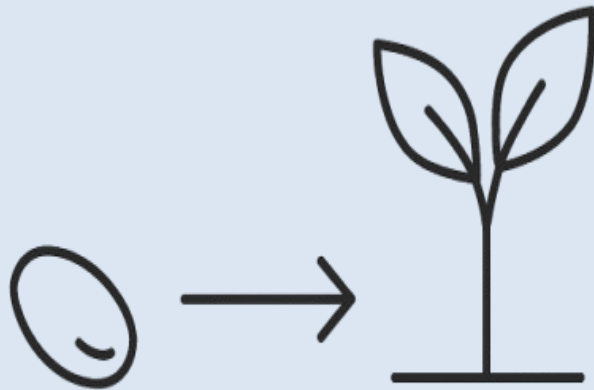


Bild erstellt mit ChatGPT (GPT-5, OpenAI), 2025

Was nehmen Sie heute mit ... als Gedanke, Gefühl oder Vorsatz?

An welcher Idee aus der Veranstaltung sind Sie hängen geblieben?

Was haben Sie sich für Ihre berufliche Tätigkeit vorgenommen?

Welche Handlung möchten Sie ausprobieren?

Was brauchen Sie, um dran zu bleiben?



Kultursensibel handeln – Ideenwerkstatt für Lernzeit und Unterricht



Untertitel:

**Danke für Ihr Mitdenken
& Mitgestalten!**