WORKSHOP SERIES
2026 /2027

NETWORK **LEADERSHIP** AND **CAREER** IN **ACADEMIA**

FOR JUNIOR AND TENURE-TRACK PROFESSORS, EARLY-CAREER RESEARCH GROUP LEADERS AND POSTDOCTORAL RESEARCHERS FROM SAXONY, SAXONY-ANHALT AND THURINGIA

Table of content / Inhalt

About the workshop series 2
Über die Veranstaltungsreihe 3
1 Artificial Intelligence Tools: Responsible Use and Applications in Research and Academia 5
2 Meetings mit Impact: Klartext in der Sitzung. Entscheidungen, die tragen. 6
3 Neu als Führungskraft in der Wissenschaft - So gelingt der Rollenwechsel im Spannungsfeld der Hierarchien 7
4 Gremien als mikropolitische Arenen 8
5 Strategisches Netzwerken und Allianzen bilden 9
6 Mastering Your Junior Professorship: Planning, Structuring, and Succeeding 10
7 Umgang mit Konflikten für wissenschaftliche Führungskräfte 11
8 How to build a successful team? Strategic recruitment in academia 12
9 How to lead one team 13
Editorial Team and Contact / Redaktionsteam und Ansprechpartnerinnen 14

About the workshop series

This network is a cross-university initiative of universities in Saxony, Saxony-Anhalt and Thuringia. Participating universities are Chemnitz University of Technology, Dresden University of Technology, Freiberg University of Technology, Ilmenau University of Technology, Martin Luther University Halle-Wittenberg, Friedrich-Schiller-University Jena, Leipzig University, Otto-von-Guericke-University Magdeburg and the Bauhaus-Universität Weimar.

For whom?

With this specially designed qualification program, the universities provide support for you as junior and tenure-track professors and as junior group leaders on your way to a permanent professorship. Scientists and artists on comparable paths to professorship are also cordially invited to participate in this event series.

What?

The series of events primarily addresses interdisciplinary topics. The selected topics serve to complement the existing offers at the respective universities, for instance in the area of university didactics. Contents of the qualification program include:

- inclusive leadership, conflict management, appreciative communication,
- micropolitics in the university context,
- healthy life balance in academic life,
- networking and increasing visibility in academia,
- Artificial Intelligence tools in research and academia,
- developing a successful tenure-track professorship and negotiation strategies

What for?

Getting to know your colleagues from your own location as well as from neighbouring universities also gives you the opportunity to expand your own network and to establish and develop cooperations in the region. The online workshops serve your personal development. Attendance at each event is confirmed by a certificate of attendance which you can present at your interim and / or tenure evaluation if necessary.

How?

Registration takes place via DFN. You will find the link to the registration in the respective workshop description. Please register for the workshop filling spots reserved for your university. If there are no vacancies for your university, you may register for additional available spots. Please use your official work e-mail address.

Privacy Policy

When using the booking list provided by DFN, please note the service's privacy policy. By registering, you consent to the further processing of your personal data. The legal basis is Art. 6 para. 1 lit. a DSGVO. The registration information is sent to the contact persons of the universities as well as to the respective trainers of the event. The data is stored by the organizing university for the preparation, implementation and follow-up of the event and deleted after the conclusion of the event series "Network Leadership and Careers in Science". There will be no further transfer of data to third parties or to a third country. You can request information about the possible recipients of your personal data, the correction / deletion or transfer of your data or the restriction and revocation of the processing of your data from the organizing university. You have the right to contact the data protection

officer(s) of the organizing university as well as the competent supervisory authority at any time. Please also take note of the Privacy Policy - DFN.

Über die Veranstaltungsreihe

Das Netzwerk Führung und Karriere in der Wissenschaft ist eine hochschulübergreifende Initiative von Universitäten aus Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen. Beteiligt sind die Technische Universität Chemnitz, die Technische Universität Dresden, die Technische Universität Bergakademie Freiberg, die Technische Universität Ilmenau, die Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, die Friedrich-Schiller-Universität Jena, die Universität Leipzig, die Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg und die Bauhaus-Universität Weimar.

Für wen?

Mit dem speziell konzipierten Qualifizierungsprogramm unterstützen die Universitäten Sie als Junior- und Tenure-Track-Professor:innen sowie Nachwuchsgruppenleiter:innen gezielt auf Ihrem Weg zur unbefristeten Professur. Wissenschaftler:innen und Künstler:innen auf vergleichbaren Wegen zur Professur sind ebenfalls herzlich zur Teilnahme an diesem Programm eingeladen.

Was?

Die Veranstaltungsreihe spricht in erster Linie überfachliche Themen an. Die gewählten Themen dienen dabei als Ergänzung der bereits bestehenden Angebote an den jeweiligen Universitäten, z. B. im Bereich der Hochschuldidaktik. Inhalte des Qualifizierungsprogramms sind u. a.:

- inklusive Führung, Konfliktmanagement, wertschätzende Kommunikation,
- Mikropolitik im universitären Kontext,
- gesunde Work-Life-Balance im akademischen Leben,
- Vernetzung und Sichtbarkeit in der Wissenschaft,
- KI-Tools in Forschung und Lehre,
- Aufbau einer erfolgreichen Tenure-Track-Professur und Verhandlungsstrategien

Wofür?

Die Veranstaltungen dienen vorrangig Ihrer persönlichen Weiterentwicklung. Die Teilnahme wird Ihnen veranstaltungsweise durch eine Teilnahmebescheinigung bestätigt, die Sie bei Ihrer Zwischen- und/oder Tenure-Evaluation vorlegen können. Das Kennenlernen Ihrer Kolleg:innen vom eigenen Standort sowie der benachbarten Universitäten bietet Ihnen darüber hinaus die Möglichkeit, Ihr eigenes Netzwerk zu erweitern und Kooperationen in der Region auf- und auszubauen.

Wie?

Die Anmeldung erfolgt über DFN. Den Link zur Anmeldung finden Sie in der jeweiligen Workshopbeschreibung. Bitte buchen Sie vorrangig einen Platz, der zu Ihrer Universität gehört. Sollte dieser bereits belegt sein, wählen Sie einen frei verfügbaren Platz oder tragen Sie sich auf der Warteliste ein. Bitte verwenden Sie Ihre dienstliche E-Mail-Adresse.

Datenschutz

Bei der Nutzung der vom DFN bereitgestellten Buchungsliste beachten Sie bitte die Datenschutzhinweise des Dienstes. Mit der Buchung eines Platzes erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre persönlichen Daten weiterverarbeitet werden. Rechtsgrundlage ist

Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Die Anmeldeinformationen gehen an die Ansprechpersonen der Universitäten sowie an die jeweiligen Trainer:innen der Veranstaltung. Die Daten werden für die Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Veranstaltung von der veranstaltenden Universität gespeichert und nach Abschluss der Veranstaltungsreihe „Netzwerk Führung und Karriere in der Wissenschaft“ gelöscht. Eine darüberhinausgehende Datenübermittlung an Dritte oder in ein Drittland erfolgt nicht. Auskunft über die möglichen Empfänger:innen Ihrer personenbezogenen Daten, die Berichtigung / Löschung bzw. Übertragung Ihrer Daten oder die Einschränkung sowie Widerruf der Verarbeitung Ihrer Daten können Sie bei der veranstaltenden Hochschule verlangen. Sie haben das Recht, sich jederzeit an die / den Datenschutzbeauftragten der veranstaltenden Hochschule sowie an die zuständige Aufsichtsbehörde zu wenden. Bitte nehmen Sie auch die Datenschutzerklärung des DFN zur Kenntnis.

1 Artificial Intelligence Tools: Responsible Use and Applications in Research and Academia

Trainer

Andrea Sanchini, PhD

Date

November 12th, 2026, 09:00 a.m. – 04:00 p.m.

Methods

Trainer presentations and group exercises, practice sessions

Format

Virtual workshop via Zoom

Language

English

Registration

Please register by October 29th, 2026 using this link.

This workshop aims to facilitate the responsible and efficient use of AI tools in research and academia. It provides a hands-on learning experience focusing on a wider variety of AI tools, their ethical implications and practical applications.

Topics include:

- Introduction to AI with a focus on generative AI
- Ethical considerations & responsible use
- Guidelines from major journals & institutions on using AI tools
- Crafting effective prompts
- Practical applications of AI tools, their benefits & limitations
- Future developments and possibilities

Participants receive a collection of research-focused AI prompts.
Practice sessions require access to at least one generative AI tool (e.g. ChatGPT, Claude, Copilot, Gemini, DeepSeek, Academic Cloud, or an institutional chatbot).
The workshop is designed for researchers in the natural, life, social-science and engineering fields who have a beginner- or intermediate-level familiarity with AI tools and technologies. Other disciplines are welcome.

This course is organized by

Leipzig University

Contact

Dr. Cathleen Heil, Academic Staff Development

cathleen.heil@zv.uni-leipzig.de

2 Meetings mit Impact: Klartext in der Sitzung. Entscheidungen, die tragen.

Trainer

Cornelia Stöckmann

Termin

27.11.2026, 09:00 – 15:00 Uhr

Methoden

Kurze Inputs; Anwendung an eigenen, realen Sitzungssituationen; Reflecting Team

Format

Online-Workshop via Zoom

Sprache

Deutsch

Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 6. November unter diesem Link an.

Wenn Meetings Energie verlieren, wird viel besprochen und wenig entschieden. Diskussionen drehen sich, Themen verschieben sich in die nächste Runde, und am Ende fehlt das, worauf es ankommt: eine tragfähige Entscheidung. Gerade in den Phasen des Tenure Track und Postdoc, in der Sie zunehmend Verantwortung für Teams, Projekte und Gremien übernehmen, kostet das Zeit, die Sie anderswo dringender brauchen.

Im Workshop arbeiten Sie am Hebel, der den Unterschied macht: **Klarheit im Raum**. Sie lernen, das **Thema präzise** zu **benennen**, **Verantwortung sauber** zu **klären** und **Entscheidungen** tatsächlich **möglich** zu **machen**. Kompakt, praxisnah und anwendbar ab der nächsten Sitzung.

Was danach möglich wird, ist konkret. Eine Entscheidung steht. Der nächste Schritt ist klar. Und es gibt weniger Interpretationsspielraum, der sich sonst in Nebenrunden und Folgemails fortsetzt. Sie führen Ihre Meetings fokussierter und gewinnen Verbindlichkeit für alle Beteiligten.

Das Format richtet sich gezielt an Postdocs, Nachwuchsgruppenleiter:innen und Juniorprofessor:innen mit und ohne Tenure Track.

Dieser Workshop wird angeboten von

Technische Universität Ilmenau

Kontakt

Alexandra Dalek, Referentin des Graduate Centers
alexandra.dalek@tu-ilmenau.de

3 Neu als Führungskraft in der Wissenschaft - So gelingt der Rollenwechsel im Spannungsfeld der Hierarchien

Trainer

Dr. Kathrin Carl

Termin

03.12.2026, 09:00 – 16:00 Uhr

Methoden

Impulse, Diskussion, Kleingruppenarbeit, Erfahrungsaustausch, Selbstreflexion

Format

Online-Workshop via Zoom

Sprache

Deutsch

Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 2. Dezember unter diesem Link an.

Sie übernehmen erstmalig eine Führungsrolle oder haben diese vor kurzer Zeit übernommen? Zentrales Ziel dieses Workshops ist es, Ihnen mehr Sicherheit und Akzeptanz in Ihrer neuen Rolle zu geben, damit Sie Ihre Führungsrolle von Anfang an aktiv und souverän gestalten und auch schwierige Situationen im Führungsalltag erfolgreich bewältigen.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- meine Führungsrolle: das eigene Rollenverständnis schärfen, Aufgaben und Erwartungen, persönliche Werte und Motivatoren
- mein Führungsstil: situative Führung, Mitarbeiterorientierung
- meine Führungsinstrumente: Führen mit Zielen, Motivieren, Anleiten
- Nachwuchsförderung und -entwicklung
- meine Führungskompetenzen: Stärken, Ressourcen, Entwicklungsfelder

Dieser Workshop wird angeboten von

Technische Universität Bergakademie Freiberg

Kontakt

Dr. Theresa Wand, Graduierten- und Forschungsakademie

Theresa.Wand@grafa.tu-freiberg.de

M.Sc. Katharina Rosin, Graduierten- und Forschungsakademie

Katharina.Rosin1@grafa.tu-freiberg.de

4 Gremien als mikropolitische Arenen

Trainer

Dr. Veronika Fuest

Termin

14.01.2027, 09:00 – 15:00 Uhr

Methoden

- Anregung zu einer Reflexionsübung zur Vorbereitung
- Kurzeinführungen zu Konzepten und Praxisbeispielen
- Einzelarbeit und Kleingruppenarbeit
- Arbeit an eigenen Beispielen oder Fallbeispielen
- Arbeitsmaterialien zur Vertiefung

Format

Online-Workshop via Zoom

Sprache

Deutsch

Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 18. Dezember unter diesem Link an.

An Hochschulen verfolgen verschiedene Akteur:innen oft eigene, bisweilen schwer vereinbare Ziele und Interessen. Diese Veranstaltung unterstützt Sie dabei, den Einsatz von Mikropolitik in universitären Gremien besser zu verstehen und Strategien der Einflussnahme zu entwickeln. Sie werden angeregt, ein eigenes Verhältnis zum Umgang mit Macht zu entwickeln, um insgesamt souverän in der komplexen Organisation der Universität agieren zu können. Denn ein umsichtiger Umgang mit Macht(spielen) kann sich auf den eigenen Energiehaushalt und die Wirksamkeit in Gruppenprozessen produktiv auswirken.

Agenda:

- Hochschule als spezifischer Organisationstyp
- Mikropolitik, Macht und Machtressourcen
- Mikropolitische Spiele und Entwicklung von eigenen Strategien der Einflussnahme
- ggf. Fokus auf den Umgang mit Grenzüberschreitungen und Machtmissbrauch

Dieser Workshop wird angeboten von

Bauhaus-Universität Weimar

Kontakt

Dr. Katharina Reinholdt, Tenure-Track-Referentin

katharina.reinholdt@uni-weimar.de

5 Strategisches Netzwerken und Allianzen bilden

Trainer

Dr. Rebecca Thier-Lange, Jasmin Döhling-Wölm

Termin

22.02.2027, 09:30 – 17:30 Uhr
Folge-Beratungstermine in Abstimmung

Methoden

strategische Netzwerkanalyse, Einführung in den Self-Quest zur individuellen Karriereentwicklung, kollegialer Austausch, Peer-to-Peer Coaching

Format

Präsenz-Workshop; Folgeberatungstermine online oder Präsenz

Sprache

Deutsch

Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 25. Januar unter diesem Link an.

Ein professionelles und diversifiziertes Netzwerk ist ein wichtiges Fundament, um die eigenen Ziele als Forscher:in zu erreichen. Es lohnt sich daher, Zeiträume für die persönliche und fachliche Vernetzung zu schaffen und das individuelle Netzwerk aktiv aufzubauen, zu erweitern und zu pflegen.

Diese Netzwerk-Coaching-Veranstaltung nimmt Ihr eigenes Netzwerk mittels der karrierelevanten strategischen Netzwerkanalyse unter die Lupe und bespricht folgende Fragen:

- Wie können Netzwerke die eigene Karriereplanung unterstützen?
- Wer befördert und unterstützt meine eigenen Ziele?
- Wie gestalte ich aktiv Allianzen, z. B. mit Behörden, Wirtschaft und Zivilgesellschaft?
- Wie belastbar und divers ist mein Netzwerk, um Führungsverantwortung und einen Leitungsposten zu übernehmen?

Dieser Workshop wird angeboten von

Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg

Kontakt

Dr. Rebecca Thier-Lange, Prorektorat f. Personal- und Organisationsentwicklung

rebecca.thier-lange@rektorat.uni-halle.de

6 Mastering Your Junior Professorship: Planning, Structuring, and Succeeding

Trainer

Dr. Matthias Schwarzkopf

Dates

March 11th and 16th, 2027, 09:30 a.m. – 12:30 p.m.

Methods

Short keynote speeches, guided self-reflection and tasks to be completed individually, development of ideas in small groups.

Format

Virtual workshop via Zoom

Language

English

Registration

Please register by February 11th, 2027 here under this link.

This workshop addresses the core challenges of a junior professorship (with or without tenure track). The objective is to enable participants to prioritize their qualification goals, set up a realistic timeline leading up to their evaluations, and develop coping strategies for the specific demands of the phase.

Core Topics:

- Qualification Agreements and Readiness for Full Professorship: Clarifying, prioritizing, and operationalizing evaluation targets.
- Time Management: Planning key milestones towards mid-term/final evaluations and tenured full professorship applications.
- Navigating Structural Challenges: Managing implicit expectations, administrative duties, daily workload, and work-life balance.
- Professional Development: Identifying individual needs for further training, coaching, and support.

This course is organized by

University of Technology Chemnitz

Contact

Dr. Nadia Lois, Assistant (Junior Researchers and Tenure-Track Procedure)

nadia.lois@rektor.tu-chemnitz.de

7 Umgang mit Konflikten für wissenschaftliche Führungskräfte

Trainer

Tomke Menger

Termin

14.05.2027, 09:00 – 16:00 Uhr

Methoden

Theoretische Impulse, praktische Übungen, Rollenspiele, Reflexionsphasen

Format

Online-Workshop via Zoom

Sprache

Deutsch

Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 30. April unter diesem Link an.

Konflikte sind Teil des beruflichen Alltags – auch und gerade in der Wissenschaft. Unterschiedliche Interessen, Rollen, Kommunikationsstile und Erwartungshaltungen treffen aufeinander. Führungskräfte wie Tenure-Track-Professor:innen sind dabei besonders gefordert: Sie stehen zwischen den Anforderungen von Forschung, Lehre, Administration und Personalverantwortung und übernehmen zunehmend auch moderierende Rollen in ihren Teams oder bei Konflikten unter Mitarbeitenden.

Das Seminar vermittelt praxisnah, wie wissenschaftliche Führungskräfte Konflikte frühzeitig erkennen, professionell bearbeiten und nachhaltig lösen können. Dabei steht sowohl die Reflexion der eigenen Führungsrolle als auch die Vermittlung in Teamkonflikten im Zentrum. Der Fokus liegt auf konkreten Werkzeugen, bewährten Kommunikationsstrategien und dem kollegialen Erfahrungsaustausch, der Raum für Perspektivenvielfalt, gegenseitige Unterstützung und neue Impulse für den eigenen Umgang mit Konflikten schafft.

Im Vorfeld erhalten die Teilnehmenden die Möglichkeit, eigene Fälle anonymisiert einzubringen.

Dieser Workshop wird angeboten von

Friedrich-Schiller-Universität Jena

Kontakt

personalentwicklung@uni-jena.de

8 How to build a successful team? Strategic recruitment in academia

Trainer

Prof. Dr. Uta Bronner

Date

May 28th, 2027, 09:00 a.m. – 12:30 p.m.

Methods

short theoretical input, interactive exercises, peer discussions on good practices and use cases incl. useful handouts and checklists, reflection sessions

Format

Online course via Zoom

Language

English

Registration

Please register by May 7th, 2027 using this link.

On the path to a professorship, the recruitment process plays a central role even before managing staff. High-performing employees who also possess strong interpersonal skills can significantly advance one's own research area, while poor hiring decisions can sometimes disrupt and harm the entire team. This workshop will show you how to find and select the right staff members for your field (with a focus on doctoral candidates) and thereby foster the best possible creative collaboration among your team members.

Key aspects:

- Preparation for the workshop: Preliminary reflections on your own strategic research focus for the coming years
- Team analysis
- Creating a job profile
- Translating the job profile into appropriate interview questions
- Effective supplementary selection methods to complement the interview
- Ways to reach potential candidates beyond traditional job postings
- Common selection mistakes – risk assessment during the selection process and addressing unconscious biases, including legal considerations

This course is organized by

TUD Dresden University of Technology

Contact

Lydia Barth, Zentrum für Weiterbildung (Center of Continuing Education)

Lydia.barth@tu-dresden.de

9 How to lead one team

Trainer

Prof. Jörg Vianden

Dates

June 1st and 15th, 2027, 02:00 p.m. – 06:00 p.m.

Methods

A mix of short, interactive lecture, small and large group discussion using breakout rooms, and several interactive exercises.

Format

Virtual workshop via Zoom

Language

English

Registration

Please register by May 17th, 2027 using this link.

Heterogenous teams offer the opportunity to use human diversity in different cultural and educational backgrounds for creative and successful collaboration. At the same time, diversity also places high demands on leadership to unite different interests and perspectives.

This two-part online workshop series addresses the specific opportunities and challenges of leading heterogenous teams, shows ways to deal constructively with diversity, and helps to avoid possible points of friction.

Course part 1 targets our own self-awareness about diversity, our core values of leading diverse teams, and our experiences with different forms of supervision of academic, research, and administrative units. Course part 2 focuses mostly on the practical approaches to inclusive team supervision, how to deal with difficult situations and conversations, and the co-creation of specific strategies for team supervision moving forward.

This course is organized by

Otto-von-Guericke-University Magdeburg

Contact

Annette Hoeschen, Talent Development and Recruitment

annette.hoeschen@ovgu.de

Editorial Team and Contact / Redaktionsteam und Ansprechpartnerinnen

Lydia Barth (Technische Universität Dresden), Alexandra Dalek (Technische Universität Ilmenau), Annette Hoeschen (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg), Isabel Fuchs (Friedrich-Schiller-Universität Jena), Dr. Nadia Lois (Technische Universität Chemnitz), Dr. Nicole Koburger (Universität Leipzig), Dr. Katharina Reinholdt (Bauhaus-Universität Weimar), Dr. Rebecca Thier-Lange (Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg), Katharina Rosin & Dr. Theresa Wand (Technische Universität Bergakademie Freiberg).

Organizing Universities / Veranstaltende Universitäten